

## Welkom in ons team

Anneke Van De Velde – pedagogisch ondersteuner Stad Gent  
Linds De Maere – pedagogisch ondersteuner VCOK

## Welkom in ons team

- » Nieuwe medewerkers met frisse ideeën geven zuurstof aan je organisatie.
  - Maar hoe ondersteun je hen zo goed mogelijk bij hun eerste stappen in je kinderdagverblijf?
  - Hoe maak je hen zo vlug mogelijk de visie en missie van je organisatie eigen?
  - Hoe zorg je ervoor dat ze zich goed voelen in je team?
  - Hoe zorg je ervoor dat jullie wederzijds van elkaar kunnen leren?



## Wanneer voel jij je welkom?

- » Hoe werd je zelf ooit ontvangen in je nieuwe werkomgeving?
- » Wat bleef hangen en waarom?




---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

## Verloop workshop

- » Visie op leercultuur
- » Stad Gent: een blik achter de schermen
- » Wat heeft de nieuwe medewerker nodig?
- » Wat heeft de mentor nodig?




---

---

---

---

---

---

---

---

## Visie op leercultuur

- Professionelen zijn **actief betrokken** bij het proces van leren en verbetering van de pedagogische praktijk
- Competent zijn is geen individuele verantwoordelijkheid van medewerkers, maar van het hele systeem. **Team, beleid en opleidingen zorgen mee voor competente mensen** (cfr CoRe)
- Gerichtheid op leren in de praktijk, feedback en reflectie over de praktijk onder begeleiding van een **mentor of coach** vormen belangrijke ingrediënten van succesvolle leertrajecten.




---

---

---

---

---

---

---

---



## Dienst Kinderopvang Stad Gent




---

---

---

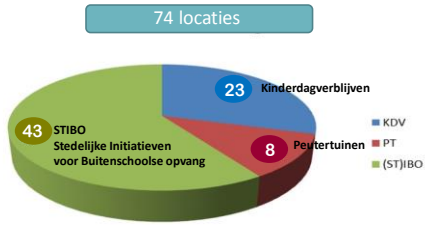
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

### Missie Dienst Kinderopvang

*“Vol enthousiasme en met open blik creëren onze teams samen met de ouders – want zij zijn onze belangrijkste partners – een uitdagende leefwereld waarin alle kinderen op unieke wijze openbloeien.”*




---

---

---

---

---

---

---

---

+700 kinderopvang-professionals  
 600 Kindbegeleiders, 55 verantwoordelijken, 5 regiocoördinatoren, 12 pedagogisch begeleiders & ondersteunende diensten/staf




---

---

---

---

---

---

---

---

## Waar kom je terecht?

- Toewijzing aan een regio & een ankerplaats
- Werken binnen je ankervoorziening OF in andere opvanglocatie
  - Waarom? om afwezig te vervangen
  - Waar? binnen of buiten de regio
  - Hoe? je wordt 's morgens gebeld; vaak de late shift




---

---

---

---

---

---

---

---

## Wat heeft de nieuwe medewerker nodig ?

- » Warm welkom
- » Tijd
- » Kans tot leren en reflectie
- » Opvolgesprekken
- » Openstaan voor wederzijds leren




---

---

---

---

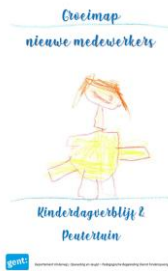
---

---

---

---

## Groeimap nieuwe medewerkers




---

---

---

---

---

---

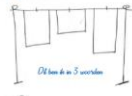
---

---

### Kennismaking Mij en je opvanglocatie....

--Jij en jouw verwachtingen

Gebruik de vragen om te presenteren bij gaarne met je verantwoordelijke, je mentor/leider en een enkele moment met beide heren



09/2020

© Workshop OIV & PVI - 22




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

--Je verantwoordelijke

--Je mentor/leider



09/2020

© Workshop OIV & PVI - 22




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Wat heeft de mentor nodig?

- » Tijd
- » Vrijwillige basis
- » Opleiding feedback
- » Openstaan voor wederzijds leren




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Opleiding mentoren

## Het G3-feedbackmodel



Begrijp je wat ik hiermee bedoel? Begrijp je dat ik me zo voel?




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Opdrachten voor de verantwoordelijke




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Welke gesprekken voer je ?




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Opdrachten voor de meter/peter

**\*\* Opdrachten voor je meter/peter (en collega's) \*\***

**Vóór de eerste twee weken**

- Ontmoet een nieuwe kinderopzorger in de kinderopvang en in team
- Ontvang ouders in de ontvangstruimte, informeer over de dagelijkse werking, gebouwen...
- Ontmoet ouders voor hun aanmeldmomenten buiten regelid moment: ontvangen aanmeldmomenten met maximaal verblijf en aanmeldmoment

**Na de eerste maand**

- Ontvangt ouders voor de eerste maand, bevestigd dat er vragen...
- Ontvangt van ouders een nieuwe kinderopzorger met "terroerboek": ontvangt samen eigen aanmeldingen...
- Overneemt van de opvoeding "Beeldboek geven voor meters/peters" (dit is een verplicht onderdeel)

**Na drie en vier maanden**

- Ontvangt ouders voor de eerste maanden, bevestigd dat er vragen...
- Inhoudt bij moment en onderneemt elke met de nieuwe kinderopzorger
- Ontvangt van ouders van de nieuwe kinderopzorger binnen en buiten de eigen aanmeldingen...



ELK  
 EINDE  
 — IS EEN —  
 NIEUW  
 BEGIN  
 \* \* \* \* \*




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



vormingscentrum  
opvoeding en kinderopvang

VCOK vzw Raas Van Coerstedael 67e 9000 Gent • T 32 9 232 47 35 • F 32 9 232 47 50 • info@vcok.be • www.vcok.be

---

---

---

---

---

---

---

---