Stappenplan vorming

Dimensie 6

- *Wederzijdse kennismaking en wederkerige communicatie*
- *Inspraak*
- *Steun*
- *Respect voor de maatschappelijke diversiteit*

START

Kennismaking

Kennismaking met verantwoordelijke en/of de pedagogisch coach.

Samen zoeken naar de noden binnen dimensie 6

Onder de loep

Waar bevindt de opvang zich op het schema? Samen verkennen aan de hand van vragen.



Theorie

De therorie presenteren aan de hand van de Powerpoint.

Vormingsplan

Aan de hand van vragen die gesteld werden en de noden die in kaart werden gebracht, maakt de inclusiecoach een vormingsplan op met uitgewerkte methodieken.

Dit gebeurt altijd in overleg met de opvanglocatie.

Stel vast

WAT ZIJN DE STERKTES EN DE GROEIKANSEN

WELKE PUNTEN WIL JE EERST AANPAKKEN? NUMMER JE AANDACHTSPUNTEN!

Actie

WE ONDERNEMEN ACTIE. WAT IS ER NODIG OM ONS DOEL TE BEREIKEN?

Nood aan een nieuw thema? Go back to Theorie.

Borgen

MET EEN GOEDE BORGING VERANKER JE DE NIEUWE WERKWIJZE WAARDOOR HET RESULTAAT VAN DE VERANDERING BLIJVEND IS;

Bronnen

Pedagogisch raamwerk - Opgroeien
MemoQ dimensie 6 gezinnen en diversiteit - Opgroeien