

# Éist! (luister!): diversiteit en gelijkheid in Ierland

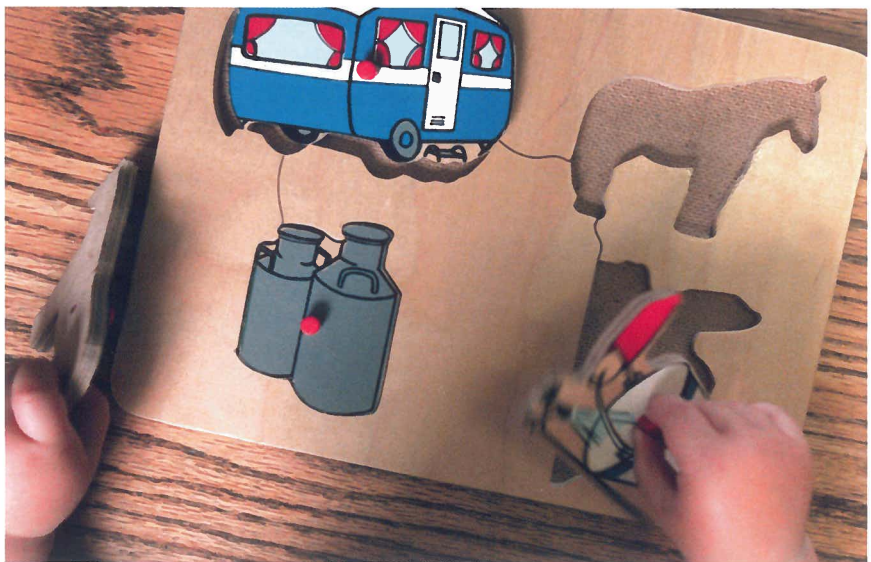
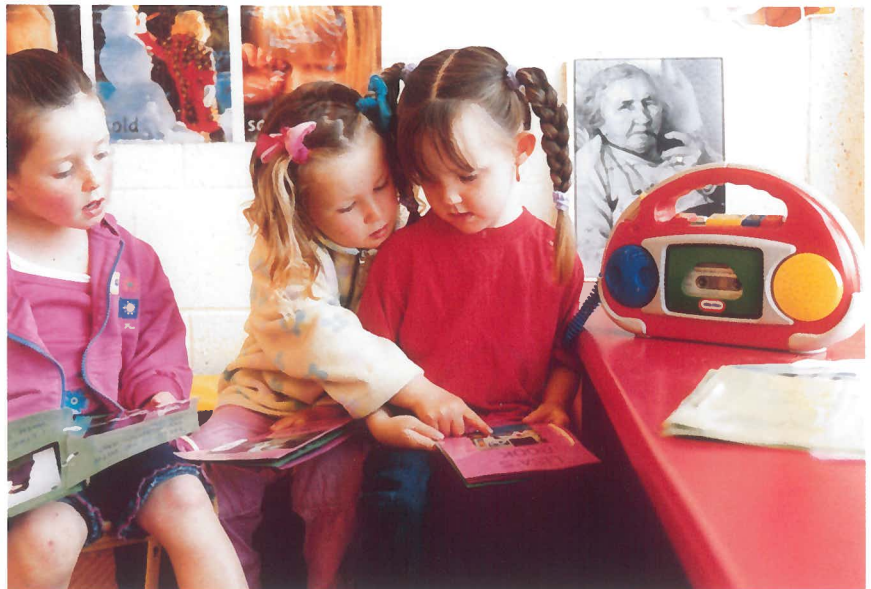
**Colette Murray** beschrijft hoe de thema's diversiteit en gelijkheid eindelijk op de agenda staan in Ierland.

De Ierse samenleving is in het laatste decennium zichtbaarder heterogeen geworden, met debatten over diversiteit, discriminatie en rechten die steeds meer aan belang winnen. Er bestaat nog steeds een naïeve perceptie dat de thema's diversiteit en gelijkheid relatief nieuw zijn voor Ierland. Nochtans zijn ze al langer een voortdurende uitdaging voor hen die in aanraking komen met marginalisatie en discriminatie op basis van geslacht, handicap, afkomst, seksuele voorkeur en sociale klasse.

De Ierse Travellers vormen een etnische minderheidsgroep (ongeveer 30.000 mensen) die er al eeuwen deel uitmaken van de Ierse samenleving. Ze hebben een lange geschiedenis en een gemeenschappelijk systeem van waarden, normen, gewoonten en tradities en spreken een eigen taal. Ze hebben veel gemeen met Europese Travellers en Roma zoals een nomadische levensstijl, het leven in groter familieverband en een weerstand tegen vermenging met de gevestigde bevolking in de strijd om hun eigen identiteit te bewaren. De ervaring van Travellers in Ierland kan vandaag worden omschreven als een geschiedenis van marginalisering en uitsluiting, nog verscherpt door de wijdverspreide ontkenning van hun culturele identiteit.

## Het 'éist'-trainingsprogramma

In het verleden waren de thema's diversiteit en gelijkheid voor de Ierse kinderopvangsector en het beroepsonderwijs geen onderwerp dat aandacht



behoefde. In de overtuiging dat kinderen niet in aanraking komen met diversiteit, beschouwde men deze thema's als irrelevant. Zowel de kinderopvang als het onderwijs boden Travellers de keuze tussen segregatie en assimilatie. De gevolgen waren groot. Travellerkinderen kregen ongelijke kansen en vele kinderen herkenden

hun identiteit niet in de dagelijkse praktijk van de kinderopvang en het onderwijs.

Twee vragen stellen de sector vandaag voor een uitdaging: waarom zijn diversiteit, gelijkheid en het vermijden van discriminatie noodzakelijk en relevant in de kinderopvang en hoe kunnen trainers en medewerkers in de

kinderopvang met deze thema's aan de slag met zelfvertrouwen en met de nodige omzichtigheid?

Door deze vragen heeft het Éist-project een leidende rol gekregen in het promoten van bewustzijn van en trai-

en de noodzaak om sociale rechtvaardigheid aan te pakken in de kinderopvang. Het project omvat de ontwikkeling, introductie en evaluatie van een uitgebreid trainingsprogramma. Het heeft aandacht voor de

nadruk op de relevantie van wetgeving rond gelijkheid en bestrijding van discriminatie.

### Impact op het beleid

Éist wil het bewustzijn op beleidsniveau verhogen en meewerken aan de integratie van een gelijkheids- en diversiteitsbenadering in de beroepsopleidingen voor de kinderopvang. Het is een langdurige en moeilijke taak geweest om beleidsmakers, trainers en medewerkers ervan te overtuigen dat alle kinderen zich bewust zijn van en te maken hebben met diversiteit. Toch is het beleid aan het veranderen. Diversiteit en gelijkheid zijn nu thema's die terugkeren in beleidsdocumenten en opgenomen worden in lokale Strategische Plannen. Aparte opvanginitiatieven voor Travellers worden geleidelijk stopgezet en training voor geïntegreerde diensten wordt aanbevolen. In 2006 publiceerde het ministerie voor Kinderen 'Richtlijnen over diversiteit en gelijkheid voor professionals', geschreven door het Éist-team. Die zijn belangrijk voor de toekomst van de Ierse kinderopvang, mits de richtlijn gepaard gaat met een doeltreffende ondersteuning en betrokkenheid van de overheid.

Éist zal hard verder werken voor de integratie van een diversiteits- en gelijkheidsaanpak in de kinderopvang. Een Nationaal Netwerk voor Diversiteit en Gelijkheid is opgericht. De volgende stap is een globaal trainingsprogramma over diversiteit en gelijkheid dat in 2008 in heel Ierland geïntroduceerd moet worden.

### Meer informatie:

Pavee Point Travellers Centre in Dublin:  
[www.paveepoint.ie](http://www.paveepoint.ie)

De 'Richtlijnen over diversiteit en gelijkheid voor professionals' van het ministerie voor Kinderen zijn te vinden op [www.omc.gov.ie](http://www.omc.gov.ie).



ning rond diversiteit en gelijkheid in de Ierse kinderopvang. 'Éist' (Iers voor 'luister!') is gevestigd in het Pavee Point Travellers Centre in Dublin, een vrijwillige, niet-gouvernementele organisatie, die zich inzet voor de mensenrechten van de Travellers.

Het Éist-project is gebaseerd op de ervaring van uitsluiting bij de Travellers

behoeften en rechten van kinderen uit minderheids- en meerderheidsgroepen. Het doel is medewerkers in de kinderopvang vaardigheden bij te brengen om respect voor diversiteit in praktijk te brengen. Hierbij wordt geput uit recent onderzoek, wetgeving en VN-conventies. Het programma introduceert kernbenaderingen van diversiteit en gelijkheid in voorzieningen voor kinderopvang. Het verduidelijkt wat deze benaderingen betekenen in theorie en in de praktijk. Daarnaast ontwikkelt het de vaardigheid om leerbronnen die gelijkheid in de kinderopvang bevorderen, te ontwerpen en kritisch te evalueren. Verder introduceert het programma ook de kritische reflectie als essentieel voor het bevorderen van inclusie. Het verbindt bovendien de wetgeving met de praktijk en legt de

**Colette Murray** is coördinator van het trainingsproject voor diversiteit en gelijkheid 'Éist'. Ze is stichtend lid van DECET.  
[ecce@pavee.iol.ie](mailto:ecce@pavee.iol.ie)